

ชื่อวิทยานิพนธ์	: ประสิทธิภาพการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
ผู้วิจัย	: ว่าที่ร้อยตรี กฤษณะ ไกรสี
ปริญญา	: พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์	: พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร., พธ.บ., ศศ.ม., รป.ด. : ดร.อัครเดช พรหมกัลป์ ศศ.บ., พธ.ม., พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)
วันสำเร็จการศึกษา	: ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ ๑) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาแบบผสมวิธี (Mixed Method Research) ระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้วิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) จากแบบสอบถาม (Questionnaire) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (key Informant) เพื่อสนับสนุนเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลภาคสนาม (Field study) จากบุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑๖๘ คน จากประชากรทั้งหมด ๒๗๗ คน วิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) ทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่า (t-test) และค่า (F-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way Anova)

ผลการศึกษา พบว่า

๑. บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์มีความคิดเห็นในประสิทธิภาพการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้าน พบว่า ด้านบุคลากร ($\bar{X} = ๓.๙๕$) ด้านอาคารสถานที่ ($\bar{X} = ๔.๐๕$) ด้านวิชาการ ($\bar{X} = ๔.๐๕$) ด้านงบประมาณ ($\bar{X} = ๓.๙๗$) ด้านบริหารงานทั่วไป ($\bar{X} = ๔.๑๘$)

๒. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์มีความคิดเห็นในประสิทธิภาพการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ตำแหน่ง และรายได้ต่อเดือน โดยภาพรวม พบว่า ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

๓. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในประสิทธิภาพการบริหารจัดการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ปัญหาที่พบคือ ด้านบุคลากรที่มีการสับเปลี่ยนบ่อยทำให้งานสอนและการบริการไม่ต่อเนื่อง ด้านการบริหารงบประมาณ มีอย่างจำกัดให้ใช้ตามความจำเป็นเท่านั้น ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข (๑) ควรปรับปรุงระบบบริหารและการจัดการของวิทยาลัยให้เหมาะสม ทันสมัยและมีมาตรฐานสากล สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ให้มีการบริหารจัดการอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพในรูปของคณะกรรมการเนนการทำงานเปนนทีม (๒) ควรสนับสนุนด้านสวัสดิการ ปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ตามความรู้ ความสามารถของบุคลากร ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้ รวมทั้งการพิจารณาความดีความชอบให้แก่ครูดีเด่น (๓) ควรจัดระบบนิเทศการศึกษาของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ จริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อปฏิบัติหน้าที่เชิงนิเทศทั้งระบบให้แกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง (๔) ควรพัฒนานโยบายและแผนการความร่วมมือจากคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ของวิทยาลัย และจากองค์กรภายนอกสร้างระบบเครือข่าย (๕) ควรปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ รวมทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีอยู่ แล้วให้สามารถใช้ ประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด (๖) ควรปฏิรูปการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนสำคัญที่สุด ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถ และเนนการนำผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Thesis Title : The Efficiency in Administration of Private Vocational Colleges in Muang District, Nakhonsawan Province

Researcher : Acting Sub Lt. Kritsana Krisee

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Phrakrusangharakkiettsak kittipaño B.A., M.A., D.P.A.

: Dr.Akkadech Promkan B.A., M.A., Ph.D. (Public Administration)

Date of Graduation : Mareh 20 2016

ABSTRACT

This research has 3 objectives: 1) to determine the efficacy of private management college in the city Nakhon Sawan According to a review of personnel 2) to compare the performance of personnel management, private vocational college In the city Nakhon Sawan. Classified by personal factors 3) to study the problems and recommendations to management colleges in private city Nakhon Sawan research was to study the combined (Mixed Method Research) and quantitative research (Quantitative. Research), using survey (survey Research) questionnaire (questionnaire) and qualitative research. (Quantitative Research) by in-depth interviews (In-depth Interview) with the key data (key Informanth) to support quantitative. Storage field (Field study) personnel from private vocational college In the city Nakhon Sawan, 168 people out of a population of 277 people, analyzing the data. By frequency (Frequency), percentage (Percentage) Average (Mean), standard deviation (Standard Deviation: SD) test by test (t-test) and the (F-test) analysis, ANOVA (One. way Anova).

From the result of study, it can be summarized that :

1. Private School Personnel In the city Nakhon Sawan opinion in effectively managing private vocational colleges. In the city Nakhon Sawan province as a whole, considering the high level detail on each side. The personnel (= 3.95) in the building (= 4.05), academic (= 4.05), budget (= 3.97), the General Administration (= 4.18).

2. Comparison of private vocational college personnel. In the city Nakhon Sawan opinion in effectively managing private vocational colleges. In the city Nakhon Sawan Classified by personal factors, including gender, age, education, monthly income and the overall experience was no different. The research hypothesis

3. Problems and Suggestions on management effectiveness private vocational colleges. In the city Nakhon Sawan Problem is The personnel reshuffle frequently make teaching and service continuity. Management Budget Are limited to only the necessary suggestions and solutions. (1) should improve the administration and management of the college right. Modern and international standards complies with the Education Act of the National have managed to do the system. And effective form of the name of the operating team (2) should support welfare. improved salaries The Compensation and benefits as a hole the ability of personnel. to the economic and social conditions. To be able to compete with corporate competitors external organizations . As well as the feat was the outstanding teacher (3) should oversee the system of colleges to effective. Serious and consistent duty to oversee the entire system at the foot of the Grand personnel the following continuously. (4) should develop policies and plans of cooperation partnership of the Department the following various colleges and organizations arm outside the building the network the (5) should be left. repair facility Including technology and innovation with the . The that can be used to . The benefits the protection Jan the most (6) should be learning reform the name of the most important lessons . The to the ethics knowledge and ability name an important achievement for the development of continuously.